

Министерство образования науки и молодежной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Балахнинский технический техникум»

ПРИКАЗ

2020

№ _____

г. Балахна

О внедрении методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся в ГБПОу БТТ

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое положение о наставничестве в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» (приложение 1) и организовать работу по внедрению целевой модели наставничества в соответствии с данным положением.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» (далее - Дорожная карта) (приложение 2).

2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» (далее – Планируемые результаты) на период с 2020 г. по 2024 г. (приложение 3).

3. Утвердить:

3.1. Сроки внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» с 20 мая 2020 г. по 25 декабря 2024 г.

3.2. Сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» ежегодно, с 20 октября по 20 декабря.

4. Назначить ответственным лицом (куратором) за внедрение целевой модели наставничества в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» Сивухину О.В., заместителя директора.

5. Заместителям директора организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой и обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом:

5.1. заместителю директора по ВР Анохиной И.А. организовать внедрение в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» модели наставничества студент- студент;

5.2. заместителю директора по УР Разиной О.П. и старшему мастеру Галкиной О.В. организовать внедрение в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» модели наставничества педагог- студент, работодатель - студент

6. Разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Дорожная карта внедрения целевой модели
наставничества в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум»**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственн ые
	<i>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</i>		
1.	Информирование педагогов о реализации программы наставничества	июнь	Зам. директора по УМР
2.	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Сентябрь 2020	директор
3.	Обсуждение с представителями организаций и предприятий реализации программы наставничества (модель работодатель – студент) на партнерском совете. Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	Октябрь 2020	директор
4.	Встреча с обучающимися (наставляемыми) и наставниками с информированием о реализуемой программе наставничества и моделях: педагог студент, студент- студент, работодатель студент	Октябрь 2020	Зам. директора Ст. мастер
5.	Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	до 15 октября 2020	Зам. дир. по ВР
6.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	До 01.11.2020	Зам. дир. по ВР Ст. мастер Кл. рук. Мастера п/о
7.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных.	До 01.11 2020	Зам. дир. по ВР Ст. мастер
8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	Ноябрь 2020	Зам. директора по УМР
9.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Ноябрь 2020	Зам. директора по УМР
10.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами	Ноябрь 2020	Зам. директора

	наставляемых.		по УМР
	<i>Внедрение целевой модели наставничества</i>		
11.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2020	Зам. директора по УМР
12.	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	сентябрь 2020 г.	Зам. дир. по ВР Ст. мастер
13.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Зам. директора по УМР
14.	Обучение наставников	по отдельному графику	Зам. директора по УМР
15.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Зам. директора Ст. мастер
16.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам. директора по Ст. мастер
17.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2021 г.	Зам. директора по УМР
	<i>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</i>		
18.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.10.2020	Зам. директора по УМР
19.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте техникума	до 01.10.2020	Зам. директора по УМР
20.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Зам. дир. по ВР Ст. мастер
21.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ	ноябрь - декабрь 2020 г.	Зам. дир. по ВР Ст. мастер

	наставничества		
	<i>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</i>		
22.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Зам. директора по УМР
23.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, Минпросвещения России	Зам. директора по УМР
24.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Зам. директора по УМР
25.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в техникуме	сентябрь - декабрь 2020 г.	Зам. директора по УМР
	<i>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества</i>		
26.	- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль выполнения программ наставничества.	Декабрь Май	Зам. директора по УМР

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества
в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, ГБПОУ «Балахнинский технический техникум», вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум»)</i>	2	4	6	8	10
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, работающих в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум»)</i>	100	100	100	100	100
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Балахнинском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)</i>	2	5	10	20	30
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум»)</i>	50	55	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум»)</i>	50	55	60	70	85